



PLAN DE FORMATION DES CELLULES DE
DÉVELOPPEMENT
PROFESSIONNEL/COACHING DE RÉSEAU
*PRATIQUE RÉFLEXIVE



2019-2020

OBJECTIFS

Objectif général : Sensibiliser le personnel et la direction à l'importance d'un modèle de pratique professionnelle.

Objectifs spécifiques :

- Définir les concepts reliés à la notion de coaching et de coaching de réseau.
- Alimenter une démarche de réflexion en fonction des thèmes prévus à l'agenda.
- Questionner de façon constructive.
- Connaître de nouveaux outils professionnels.
- Échanger des pratiques gagnantes.
- Faire émerger de nouveaux modèles de pratique professionnelle.
- Redéfinir son rôle et ses responsabilités en fonction de la réalité terrain.
- Reconnaître l'interrelation de chaque acteur pour assurer la mission éducative des services de garde.
- Saisir les dimensions d'une analyse objective.
- Apprendre à contextualiser.
- Exercer un esprit critique.
- Développer la confiance en ses compétences et la confiance mutuelle.
- Remettre en question les vérités provisoires.
- Activer son potentiel de développement professionnel.
- Améliorer sa performance professionnelle.
- Co-construire une image professionnelle de sa profession

Objectif final : Prise de conscience de son comportement professionnel en vue d'un agir professionnel plus efficient.

DÉROULEMENT

Session(s) :	1 session de 2, 3, 4 ou de 5 rencontres selon la cellule de développement professionnel. Complément : Dîner réseautage.
Durée :	3h, 4h30 ou 5 heures par rencontre, selon la catégorie de la cellule
Date et lieu :	À déterminer.
Heure :	9 h à 12h ou 9h à 14h30 ou 9h à 15h
Sous la direction du formateur/coach :	Élise Couture, B.A., M.A., C.R.I.A. Équipe des formateurs
Contenu :	La cellule de développement professionnel, un coaching de réseau: la définition du concept, les objectifs et l'enjeu. L'agir professionnel. Le respect des philosophies de gestion et d'intervention. L'optimisation de votre modèle de pratique professionnelle. Le professionnalisme/l'éthique.
Méthodologie d'enseignement selon la cellule de développement professionnel :	Exposé interactif Pratique réflexive collective Discussion de cas réels Reconnaissance de situations et mise en oeuvre de solutions Expert de contenu Documents de référence Visite d'organisation Visionnement de DVD Appel à tous
Code de conduite :	Signature de la déclaration d'engagement.
Mode d'évaluation :	Feuille de satisfaction de l'activité de formation.
Mode d'évolution professionnelle/ individuel :	<i>Je repars avec.</i>
Mode d'évolution professionnelle/collectif :	<i>Analyse de la joute.</i>
Attestation de formation :	Oui.
Nota Bene :	Le niveau des apprentissages à l'intérieur de la cellule de développement professionnel sera proportionnel au niveau de préparation de chacun des apprenants.