



PLAN DE FORMATION DES CELLULES DE DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL, UN COACHING DE RÉSEAU

* PRATIQUE RÉFLEXIVE

2024-2025



OBJECTIFS

Objectif général : Sensibiliser le personnel et la direction à l'importance d'un modèle de pratique professionnelle.

Objectifs spécifiques :

- Définir les concepts reliés à la notion de coaching et de coaching de réseau.
- Alimenter une démarche de réflexion en fonction des thèmes prévus à l'agenda.
- Questionner de façon constructive.
- Connaître de nouveaux outils professionnels.
- Échanger des pratiques gagnantes.
- Faire émerger de nouveaux modèles de pratique professionnelle.
- Redéfinir son rôle et ses responsabilités en fonction de la réalité terrain.
- Reconnaître l'interrelation de chaque acteur pour assurer la mission éducative des services de garde.
- Saisir les dimensions d'une analyse objective.
- Apprendre à contextualiser.
- Exercer un esprit critique.
- Développer la confiance en ses compétences et la confiance mutuelle.
- Remettre en question les vérités provisoires.
- Activer son potentiel de développement professionnel.
- Améliorer sa performance professionnelle.
- Co-construire une image professionnelle de sa profession

Objectif final : Prise de conscience de son comportement professionnel en vue d'un agir professionnel plus efficient.

DÉROULEMENT

Session(s) : 1 session de 2, 3, 4, 5, ou de 6 rencontres selon la cellule de développement professionnel. Complément : Dîner réseautage.

Durée : Entre 2h ou 5 heures par rencontre, selon la catégorie de la cellule.

Date et lieu : À déterminer/ en mode virtuel ou en présence

Heure : À déterminer

Sous la direction du formateur/coach : Élise Couture, B.A., M.A., C.R.I.A.
Équipe des formateurs

Contenu : La cellule de développement professionnel, un coaching de réseau: la définition du concept, les objectifs et l'enjeu. L'agir professionnel.
Le respect des philosophies de gestion et d'intervention.
L'optimisation de votre modèle de pratique professionnelle.
Le professionnalisme/l'éthique.

Méthodologie d'enseignement selon la cellule de développement professionnel :	Exposé interactif Pratique réflexive collective Discussion de cas réels Reconnaissance de situations et mise en oeuvre de solutions Expert de contenu Documents de référence Visite d'organisation Visionnement de vidéo Appel à tous
---	---

Code de conduite : Signature de la déclaration d'engagement.

Mode d'évaluation : Feuille de satisfaction de l'activité de formation.

Mode d'évolution professionnelle/ individuel : *Je repars avec.*

Mode d'évolution professionnelle/collectif : *Analyse de la joute.*

Attestation de formation : Oui.

Nota Bene : Le niveau des apprentissages à l'intérieur de la cellule de développement professionnel sera proportionnel au niveau de préparation de chacun des apprenants.